

Info-Brief Kommission Lernende

Kommission Lernende
c/o VZGV Geschäftsstelle
Mainaustrasse 30
Postfach
8034 Zürich
Telefon 044 388 71 88
Telefax 044 388 71 80
www.vzgv.ch
sekretariat@vzgv.ch

EMPFÄNGER

Ausbildungsverantwortliche und Berufsbildner/innen
der Branche öffentliche Verwaltung im Kanton Zürich
sowie Gemeinde- und Stadtschreiber/innen

Federas, Stiftung Chance und
Das Institut für Verwaltungs-
Management sind Partner-
Organisationen des VZGV.

DATUM

Zürich, Oktober 2022

Liebe Ausbildungsverantwortliche, Berufsbildnerinnen und Berufsbilder
Geschätzte Gemeinde- und Stadtschreiber/innen

In diesem Info-Brief geht es neben der neuen BiVo auch um die bevorstehende Lehrstellen-
und Schnupperlehr Kampagne.

Neue Lehrstellenkampagne

Bald ist es so weit: Am 19. Oktober 2022 startet unsere neue Lernendenkampagne! Alle sprechen aktuell über das Thema Fachkräftemangel. Diese Kampagne seitens der Kommission Lernende kommt somit genau richtig, um diesen Umständen aktiv zu begegnen. Mit der Kampagne wollen wir schon ganz am Anfang bei der Berufswahl die jungen Menschen in unsere Branche bringen und dem Fachkräftemangel aktiv entgegen wirken.

Mit Videos, Social Media-Beiträgen und einer informativen Landingpage bekommen Jugendliche einen ersten Eindruck, wie **abwechslungsreich** und **spannend** eine KV-Ausbildung auf einer Stadt- oder Gemeindeverwaltung ist. Damit soll die **Lehrstellenrekrutierung 2024** wieder neuen Schwung erhalten.

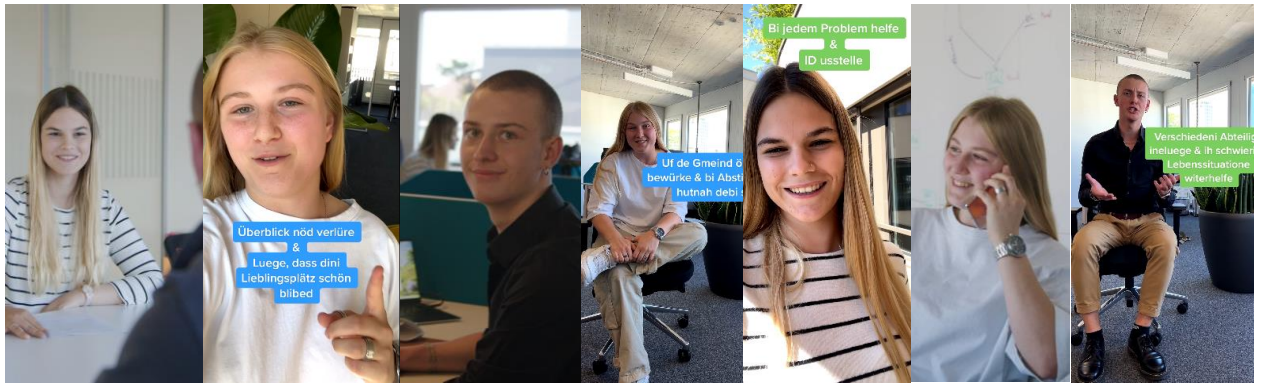
Junge Menschen sollen in einem ersten Schritt für eine **Schnupperlehre** (bei euch) motiviert werden! Packt die Chance, den interessierten jungen Leuten einen **Einblick** in euren Lehrbetrieb und unsere **Branche** zu geben. Seid ihr dazu bereit? Eine durch euch vorab definierte Ansprechperson und ein grobes Programm für die Interessierten helfen euch, dass die Schnuppertage ein voller Erfolg werden.

Das Schnuppern ist jeweils «zweistufig». Beim ersten «Schnuppern» geht es darum, die Branche und uns als öffentliche Verwaltung kennenzulernen. Wer diese nicht kennt, wird sich weniger auf die Lehrstellen bei einer Stadt oder Gemeinde bewerben. Es ist also auch wichtig, in dieser ersten Phase als Betrieb ebenfalls Schnupperstellen anzubieten, um unseren Nachwuchs zu fördern. So bewerben sich dann auch mehr Jugendliche auf eine Lehrstelle, die dann später konkret für eine Stelle «schnuppern» kommen.

VZgV

Daher kann eine gelungene Schnupperlehre bei der Lehrstellenvergabe entscheidend sein, dass sich die Jugendlichen dann für deine Gemeinde- oder Stadtverwaltung entscheiden.

Neben der **Landingpage** mit allen möglichen **Informationen** und **Videos** werden die Schülerinnen und Schüler ausserdem mit **TikTok Videos** auf die Kampagne und die Lehre in der öffentlichen Verwaltung aufmerksam gemacht.



(Screenshots der «Landingpage-Videos» und der «TikTok Videos»)

Die **Landingpage** ist mit ihrem modernen Design speziell auf die Zielgruppe ausgerichtet und soll aktuelle Sekundarschülerinnen und Sekundarschüler ansprechen. Die Seite enthält **Videos**,

VZgV

Informationen zur Lehre auf der öffentlichen Verwaltung, eine **Lehrbetriebsübersicht**, **Zitate** und **Stimmen** von aktuellen Lernenden und die **häufigsten Antworten auf Fragen** rund um die Lehre auf der öffentlichen Verwaltung.

Gemeinde / Stadt	Ausbildungsverantwortliche/r
Adliswil	Nicole Welz nicole.welz@adliswil.ch
Aesch (ZH)	Suzanne Stürzenegger suzanne.stuerzenegger@aesch.zh.ch
Alföden am Albis	Anja Ruckli anja.ruckli@stadtfalhorn.ch +41 43 262 26 91
Andelfingen	Stefan Bäringer stefan.baeringer@andelfingen.ch +41 52 282 27 07
Bacharbühlach	Rachel Lüscher rachel.luscher@bacharbuehlach.ch

+ Zeige 133 mehr

Erweitere mit Filtern

Stimmen von KV-Lernenden

Nina

Ich dürfte auch schon Schulungen für meine Mitlernenden planen. Oder ich konnte für die neuen Lehrlinge einen Begrüssungstag planen. Das macht mir auch sehr viel Spass, denn neben den «typischen» KV Aufgaben (Post, Telefon) und den Aufgaben von den verschiedenen Abteilungen (z.B. Rechnungen oder Bestellungen), lernen wir auch, wie man verschiedene Sachen planen oder organisieren kann. Das wird mir im Leben immer weiterhelfen, weil es immer wieder Sachen geben wird zum Organisieren.

FAQs

Wir beantworten die wichtigsten Fragen rund um das Schuppen und zur Stellensuche auf der Gemeinde- oder Stadtebene.

- Weshalb ich mich zum Schuppen oder für eine Lehrstelle bei der Gemeinde/Stadt bewirbt?
- Kann ich auf der öffentlichen Verwaltung schuppen?
- Woher ich, in welchen Bereichen Stellen frei sind?
- Was gehört in meine Bewerbungsunterlagen?
- Wie lange dauert das KV auf der Gemeinde/Stadt?
- Kann ich die Bestenliste machen?
- Wie sind die Qualitätsmassnahmen bei einem KV auf der Gemeinde/Stadt?
- Ist das KV auf der Gemeinde/Stadt weniger anspruchsvoll als bei Banken oder Versicherungen?
- Kann ich die Lehre nur auf der Gemeinde/Stadt machen, in der ich wohne?
- Welche Fächer brauchen sich für das KV auf der Gemeinde/Stadt?
- Welche Fächer brauchen sich für das KV auf der Gemeinde/Stadt?

Wir danken euch bereits jetzt für eure Mithilfe und das grosse Engagement bei der Rekrutierung junger Talente für unseren Nachwuchs! Die Landingpage ist ab Mittwoch, 19. Oktober 2022 unter www.verwaltungslehre.ch abrufbar.

Über den zweiten Teil der Kampagne, mit Start im Frühjahr 2023, werden wir noch gesondert informieren.



BiVo 2023

Allgemeines

Der VZGV wird wie bereits im letzten Info-Brief angekündigt, von nun an **monatlich** über die aktuellen Entwicklungen im Bereich der neuen BiVo 2023 **informieren**. Ausserdem sind wir gerade an der Organisation diverser Schulungstermine für das Jahr 2023, damit wir dann im neuen Jahr bereit sind und direkt mit den **Schulungen** starten können. Über das Extranet werden ab Ende 2022 auch diverse **Lern-, Informations- und Erklärvideos** von der ov-ap zur Verfügung gestellt werden. Ergänzend zu diesen Videos und den Schulungen werden wir als Geschäftsstelle euch auch sonst jederzeit bei Fragen zur Umsetzung der neuen BiVo 2023 zur Verfügung stehen.

Im Frühling 2023 werden verschiedene **Informationsveranstaltungen** in den verschiedenen Regionen durchgeführt, die euch als Betriebe alle wichtigen Informationen zur Umsetzung der BiVo 2023 liefern werden. Weitere Informationen folgen in einem nächsten Info-Brief.

Die Kommission Lernende hat an ihrer letzten Sitzung ausserdem eine «Projektgruppe BiVo 2023» eingesetzt, welche die Einführungs- und Umsetzungsarbeiten eng begleiten wird.

BiVo 2023 als Chance nutzen

Aus Sicht der Kommission Lernende bietet die BiVo 2023 die Möglichkeit, die Ausbildung in den Betrieben und in den überbetrieblichen Kursen zu optimieren. Hier gerade einige Ideen, wie das konkret erfolgen kann:

- Engere Begleitung der Lernenden durch eine Bezugsperson über die ganze Lehrzeit.
- Individuelle Stärken der Lernenden bzw. die betrieblichen Möglichkeiten können durch die neu geschaffenen Wahlmöglichkeiten und Optionen besser berücksichtigt werden.
- Förderung des selbstgesteuerten Lernens durch die Lernenden, d.h. mehr Eigenverantwortung und Selbständigkeit.
- Die Ausbildung von Lernenden als erste Führungserfahrung für junge Mitarbeitende im Betrieb nutzen.
- Neue Abteilungen in die Ausbildung einbeziehen, aber auch weniger geeignete Abteilungen oder Berufsbildner/innen von dieser Aufgabe entlasten.
- Durch den Wegfall von Arbeits- und Lernsituationen, Prozesseinheiten sowie der Dokumentation der Leistungsziele (LLD) werden Lernende und Berufsbildner/innen entlastet.
- Das neue Instrument der Praxisaufträge schafft die Möglichkeit, neu «Praxisbildner/innen» in den Abteilungen einzusetzen, die weniger umfangreich auszubilden sind als die bisherigen Berufsbildner/innen.
- Innovative Modelle wie die Schaffung einer Lernenden-Abteilung oder Lernenden-Infodesk sind im Rahmen der Ausbildungsvorgaben gut realisierbar.

VZGV

- Mehr Präsenz der Lernenden in den Betrieben durch die Reduktion der Anzahl Präsenztage in den überbetrieblichen Kursen von bisher 18 auf 11 Tage sowie Blended Learning-Angebote durch die ov-ap.
- Weniger umfangreiches Qualifikationsverfahren mit entsprechender zeitlicher Entlastung und dadurch Erhöhung des Stellenwertes der betrieblichen Ausbildung.

In all diesen Themen werden wir die Lehrbetriebe unterstützen, denn eine fundierte, nachhaltige Lehrlingsausbildung ist unseres Erachtens eine zentrale Massnahme, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken.

Allgemeinen Informationen

Neben unseren monatlichen Informationen findet ihr die neusten Informationen auch immer auf den offiziellen Seiten:

- Webseite der SKKAB: [SKKAB Webseite](#)
- VZGV BiVo 2023 Seite: «[VZGV BiVo Informationsseite](#)»
- [Extranet](#) ov-ap unter der Lasche «Informationen BiVo 2023»

Vielen Dank für euren steten und unermüdlichen Einsatz zugunsten unserer Lernenden.

Im Auftrag der Kommission Lernende



Roger Suter
Mitglied Kommission Lernende

VERTEILER

Bitte leitet diesen Infobrief den Berufsbildnerinnen und Berufsbildnern und allen in die Lernendenausbildung involvierten Personen in eurem Betrieb weiter.