

Zusammenfassung Schulung für Ausbildungsverantwortliche

Highlights:

Betrieb	Angebote Betrieb	Ausbildungsprogramm/ Rotationsplan
<ul style="list-style-type: none"> - Tolles Team (2x) - Abwechslung - Alle Abteilungen im gleichen Gebäude - Anstellung Lernende Status «F» - Arbeitsplatz - Einwohnerkontrolle (generell) - Familiäre übersichtliche Gemeinde, nah am Geschehen - Kommunikation - Kurzer Weg - Nähe zur Stadt Schaffhausen - Neuer Auftritt Website yousty.ch - Neuer Ausbildungsplatz Fachm. Betriebsunterhalt Schwerpunkt Sport-A - Offen für neue Ideen - Praktikumsplätze für Sportlernende - Sehr flexible Arbeitszeiten - Sehr kollegiales Umfeld in einer kleinen Verwaltung → wird auch mit Anlässen etc. gefördert - Sprachkenntnisse - Vielseitigkeit - Work Life Balance - Zertifizierter Betrieb (Qualistar) 	<ul style="list-style-type: none"> - Alle zwei Wochen Chairmassage - Anschlusslösung - Fringe Benefits (Gratiskaffee, gratis Pausenkiosk, alle per DU, Mobilitätsbonus, Stehpunkt, Neujahr frei) - Gemeindeausflüge - Interne Weiterbildung der Berufsbilder (einmal jährlich) - Netflix/Pizza Lunch - Schulung Praxisbildner - Unterstützung Sprachaufenthalt, J & S, Sprachdiplome etc. → Lohnnebenleistungen 	<ul style="list-style-type: none"> - Kurzeinsätze (Zivilstandsamt, Betreibungsamt, Werkhof, Schulverwaltung, Polizei) (5x) - Viele verschiedene Abteilungen (5x) - Einsatz im JobBus - Planung alle sechs Monate etwas Neues (Nah am Leben) - Rotationsplan - Stadtweites Rotationsmodell - Vernetzung mit anderen Ämtern -

Lehre	Diverses
<ul style="list-style-type: none"> - Wird schnell als vollwertiges Teammitglied angesehen (4x) - Austausch (Lehrlingskafi, Lernatelier, «Stammtisch», Wichteln LE + BB) (3x) - Div. Organisationsarbeiten (Personalausflüge/Weihnachtsessen/Lehrlingslager/GV/ Wahlen/Berufsmesse) (2x) - Komplexe Kundengespräche (Verantwortung, Entwicklungsmöglichkeit) (2x) - Organisation Schnuppern / Kennenlertreffen (2x) - Spannende Projekte, bei welchen Lernende mitwirken können (2x) - Vielfältigkeit (2x) - Attraktive Schnuppertage 	<ul style="list-style-type: none"> - Austausch und Projekte im Bezirk - Betreibungsamt - Eigene Projekte realisieren - Engagierte, motivierte Praxisbildner - ERFA-Berufsbildner - Flexibilität - Gut ausgebildetes Personal - Mit Rahel dies tragen dürfen, Neu Präsidiales - Motivation BB durch regelmässigen Austausch

Lehre	Diverses
<ul style="list-style-type: none"> - Austausch AV & neun Lernende - Bauabnahmen - «Eigene» Abteilung organisieren - Einführung Handbuch - Elternabend (von Lernenden für Eltern organisiert) - Einführungswoche - Enge Betreuung (Abt. Wechsel/Monatsgespräch/monatliche Lehrlingssitzungen/Feedback Lernende/Gotti-Götti uvm.) - Entwicklung der Lernenden - Erfahrung - Ergänzung Ausbildungsabteilungen letztes Jahr (Hochbau und Soziales) - Faire Rekrutierung - Flexibilität/Anpassungsfähigkeit - Kompetente Begleitung – Ausbildung durch PraxisbildnerInnen - Lehrlingsfest - Lehrlingstag - KV-Infonachmittag - Lernendenausflug - Lernenden-Team 7 Personen (nette MA, Guetzle füreinander, Neophyten-Zupfen, Filmdreh, Grillparty) - Mini-Skills-Camp (Bezirk) - Professionelle Begleitung von LE + BB - Pro Lehrjahr mehr Verantwortung - Repetitionsphase - Rollentausch vor Abteilungswechsel - Sehr lockerer Umgang im Lehrbetrieb - Teilnahme GR-Sitzung - Unterstützung - Verantwortung übernehmen - Video Lehrstelle - Viel Allgemeinwissen (Steuererklärung, Kriterien ID, Welche Dokumente für zu-, um- und Wegzüge sind nötig?) - 3-tägige Schnupperlehre - 14-tägliche Lernnachmittage 	<ul style="list-style-type: none"> - Persönliches Umfeld, dass Freude für die Arbeit bringt - «Rucksack» - Tiktok in Planung - Unterstützung Berufs- und Praxisbildner - Videoclip auf YouTube - Zusammenarbeit - Zutrauen/Vertrauen Unterstützung